

Số: /SYT-TCCB
V/v thăng hạng CDNN viên
chức từ hạng III lên hạng II,
hạng IV lên hạng III

Nghệ An, ngày tháng năm 2024

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị tự chủ nhóm III, IV

Thực hiện Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ quy định về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV của Bộ Nội vụ ngày 02/12/2020 về ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức. Để kịp thời xây dựng chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III lên hạng II, hạng IV lên hạng III và đề án thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III lên hạng II, Sở Y tế đề nghị các đơn vị triển khai một số nội dung sau:

I. Báo cáo số lượng, cơ cấu viên chức

- Báo cáo thực trạng hiện có về số lượng, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của đơn vị (*mẫu số 01 gửi kèm theo*).
- Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm của đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt xác định nhu cầu dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III lên hạng II, hạng IV lên hạng III.

II. Lập danh sách đăng ký thăng hạng chức danh nghề nghiệp

1. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng

Viên chức được đăng ký dự xét thăng hạng lên chức danh nghề nghiệp cao hơn liền kề khi đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; không trong thời hạn xử lý kỷ luật; không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhận chức danh nghề nghiệp ở hạng cao hơn liền kề hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ trong cùng lĩnh vực nghề nghiệp;

- Đáp ứng yêu cầu về văn bằng, chứng chỉ và yêu cầu khác của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng. Trường hợp tại thời điểm xét thăng hạng mà Bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành chưa ban hành quy định nội dung, chương trình, hình thức, thời gian bồi dưỡng theo quy định tại khoản 1 Điều 64 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP thì không phải đáp ứng

yêu cầu về chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp; viên chức được xét thăng hạng được coi là đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của hạng được xét;

- Đáp ứng yêu cầu về thời gian công tác tối thiểu giữ chức danh nghề nghiệp hạng dưới liền kề theo yêu cầu của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dự xét thăng hạng, trừ trường hợp xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp mà chức danh nghề nghiệp đó theo quy định tại thời điểm xét không có hạng dưới liền kề.

+ Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng, tiếp nhận đã có thời gian công tác (không tính thời gian tập sự theo quy định tại khoản 2 Điều 21 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP) theo đúng quy định của pháp luật, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, làm việc ở vị trí việc làm có yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp (nếu có thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn) và thời gian đó được tính làm căn cứ xếp lương ở chức danh nghề nghiệp hiện giữ thì được tính là tương đương với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ.

+ Trường hợp tính thời gian tương đương thì phải có thời gian giữ chức danh nghề nghiệp hạng dưới liền kề so với hạng chức danh nghề nghiệp dự xét ít nhất 12 tháng tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

- Đối với hạng II: Ngoài tiêu chuẩn, điều kiện quy định trên phải đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng do Bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành quy định.

2. Thông báo công khai tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng đến toàn thể viên chức trực thuộc đơn vị.

3. Căn cứ vào nhu cầu, vị trí việc làm, đối chiếu với tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét lập danh sách viên chức đủ điều kiện dự xét thăng hạng (*mẫu 02 gửi kèm theo*).

Trên đây là nội dung triển khai thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III lên hạng II, hạng IV lên hạng III. Yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, cử viên chức chuyên trách nộp Công văn đăng ký chỉ tiêu và các đối chứng điều kiện tiêu chuẩn về Sở Y tế thẩm định (P.TCCB) trước ngày 15/10/2024, trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc thì phản ánh về Sở Y tế (*chuyên viên Nguyễn Thị Thu, ĐT 0978.223.423*) xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các PGĐ SYT;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hồng Hoa

